



FlurFunk

Info des Personalrats

Ausgabe 2 September 2024

Liebe Kolleg:innen,

tatsächlich haben wir mit der Info-Arbeit in letzter Zeit etwas g'schlampert, wie der Österreicher so treffend sagt. So ist die Vor-Sommer-Ausgabe des FlurFunks kommentarlos entfallen, und auch unser am Jahresanfang aufgestellter Teams-Kanal „Kurzer Draht zum Personalrat“ wird zurzeit eher von Schweigen beherrscht.

Mit der jetzt vorliegenden Spätsommer-Ausgabe melden wir uns jedoch zurück und wollen direkt eine kleinere Rückschau über die Ereignisse vornehmen, die in der Zwischenzeit passiert sind.

Ende Mai fanden im Bereich der Beschäftigten aus Technik und Verwaltung Personalratswahlen statt, die einiges an personellen Änderungen für das neue Gremium nach sich gezogen haben. Kurz gesagt, werden seit dem 2. Juli 7 Veteranen durch gleich 8 Neueinsteiger:innen verstärkt, die, nebenbei bemerkt, bereits sehr viel frischen Wind und neue Ideen in das Personalratsleben gebracht haben. Bei dieser Gelegenheit machen wir direkt auf unsere neue Reihe „Wer ist eigentlich...“ in unserem Teams-Bereich aufmerksam, in der wir in loser Reihenfolge sämtliche Gremiumsmitglieder vorstellen wollen. Allen jetzt ehemaligen Personalrät:innen sei an dieser Stelle jedoch auch herzlich für ihr Engagement gedankt.

Sonnige Erinnerungen (im wahrsten Sinne des Wortes) haben wir auch an das Betriebsfest im Juni, wo wir bei Kaiserwetter um die 250 Kolleg:innen begrüßen durften. Zum gefühlten 100sten Mal wurde um den traditionellen FiBU-Pokal gespielt,

teilweise in wahren Hitzeschlachten. Ein ganz dickes Dankeschön geht dabei an die zahlreichen Helfer:innen, die teilweise bis in die späten Abendstunden dabei geholfen haben, nicht nur den Ball am Rollen zu halten.

Seit dem 1. August ist es sehr gut möglich, dass Sie auf dem Campus, oder in Ihren Bereichen, neue und überwiegend sehr junge Gesichter erblicken. Für 13 Auszubildende in verschiedenen Ausbildungsberufen war dieser Tag der Startschuss in ihre berufliche Zukunft. Ronja Böker berichtet im Innenteil, was die neuen Kolleg:innen in ihren ersten Tagen so alles erlebt haben. Wir sind der Meinung, dass die 13 in diesem Zusammenhang für die FernUni eine echte Glückszahl ist und wünschen allen neuen Azubis eine abwechslungsreiche und informative Lehrzeit.

Was steht nun als Nächstes im Kalender? Am 30.11. endet an der FernUniversität nach 8 Jahren die Ära von Ada Pellert. Haben Sie sich, wie wir, schon einmal die Frage gestellt, wie die FernUniversität danach an eine neue Chefin oder einen neuen Chef kommt? Die Antwort finden Sie ebenfalls im Innenteil dieses FlurFunks. Beginnend mit der Wahl der Rektorin/des Rektors wollen wir Ihnen zukünftig, und jeweils anlassbezogen erläutern, wie diese Hochschule organisatorisch funktioniert.

**Viel Vergnügen bei der Lektüre wünscht –
Ihr Personalrat**

Wer die Wahl hat ... oder, wie kommt die Hochschule an eine:n neue:n Rektor:in?

Mittlerweile dürfte es tatsächlich überall bekannt sein, dass Frau Pellert nach nunmehr 8 Jahren am 29. November 2024 ihren letzten Arbeitstag an der FernUniversität haben wird. Die Hochschule steht daher vor der Aufgabe eine neue Führungskraft einzuwerben, sofern sie nicht ab dem 1. Dezember führungslos (aber nicht „kopflös“) dastehen will.

Aber wie wird an Deutschlands nach wie vor größter Universität diese Stelle eigentlich nachbesetzt? Die Antwort auf diese Frage versuchen wir im weiteren Verlauf zu beantworten.

Die zentrale Rolle schlechthin besitzt in diesem Prozedere die **Hochschulwahlversammlung**. Diese setzt sich aus sämtlichen Mitgliedern des *Senats* (zurzeit 43), sowie aus sämtlichen Mitgliedern des *Hochschulrats* (10) zusammen. Die sonstigen Aufgaben von Senat und Hochschulrat zu erklären, würde an dieser Stelle den Rahmen des Artikels sprengen – er wird vermutlich sowieso schon Überlänge bekommen. Wir holen das Versäumte aber in einer späteren FlurFunk-Ausgabe nach (versprochen). Für den Moment ist es nur wichtig, dass sich der Senat aus Mitgliedern der Gruppen Hochschullehrer:innen, akademische Mitarbeiter:innen, Mitarbeiter:innen aus Technik und Verwaltung und nicht zuletzt aus der Gruppe der Studierenden zusammensetzt. Das sind summasummarum 22 gewählte und damit stimmberechtigte Mitglieder. Daneben gibt es auch noch nicht-stimmberechtigte Mitglieder (derzeit 21), die an dieser Stelle jedoch weniger von Interesse sind. Sie haben in der Hochschulwahlversammlung Antrags- und Rederecht, sie sind aber nicht wahlberechtigt. Im *Hochschulrat* sind jeweils 5 interne, sowie 5 externe Mitglieder vertreten.

Mitarbeitende der FernUni können an Sitzungen der Hochschulwahlversammlung übrigens teilnehmen. Diese tagt nämlich grundsätzlich öffentlich.

Zu Beginn erfolgt die Einsetzung der **Findungskommission**. In diese entsendet der Senat 6 seiner Mitglieder (3 Professor:innen sowie jeweils eine Person aus den (s.o.) restlichen Gruppen). Hinzu kommen 3 Mitglieder des Hochschulrats. Die Findungskommission erarbeitet den Ausschreibungstext für die Stelle des:der Rektor:s:in. Die sogenannten „Hard Skills“ – eine abgeschlossene Hochschulausbildung sowie eine entsprechende Leitungserfahrung – werden dabei durch das Hochschulgesetz vorgegeben. Über alle weiteren Anforderungen einigt sich die Findungskommission. Der Ausschreibungstext wird in seiner letzten Fassung der **Hochschulwahlversammlung** vorgelegt und – sobald diese

zugestimmt hat – sowohl *intern* (auf der Website der FernUni) als auch in *externen* Medien (in diesem Fall für einen Zeitraum von 6 Wochen) veröffentlicht.

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist (in diesem Verfahren der 16.08.) wird wieder die **Findungskommission** tätig. Sämtliche eingegangenen Bewerbungen werden gesichtet, und es wird die Auswahl getroffen, welche Bewerber:innen zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch eingeladen werden. Diese werden ebenfalls durch die Findungskommission durchgeführt. Eine Beteiligung des Personalrats gibt es dabei übrigens nicht. Anschließend kann die Findungskommission der Hochschulwahlversammlung bis zu 3 Bewerber:innen zur Wahl vorschlagen.

Sie sehen bereits jetzt, der Weg zum neuen Chef/zur neuen Chefin ist mühselig. Aber keine Sorge, wir biegen bereits auf die Zielgerade ein.

Die von der Findungskommission zur Wahl vorgeschlagenen Kandidat:innen werden nun (aktuell terminiert für den 05.12.) vom: von der Vorsitzenden der Hochschulwahlversammlung zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen. Diese erfolgt normalerweise zunächst in einer *öffentlichen* Sitzung. In der Regel schließt sich ein *nicht-öffentlicher* Teil an, in dem die Mitglieder der Hochschulwahlversammlung noch spezifische Fragen an die Kandidat:innen richten können. Als Letztes findet eine wieder *nicht-öffentliche* Aussprache statt.

Wir, respektive die *Hochschulwahlversammlung*, schreiten nun endlich (und öffentlich) zur Tat. Die jetzt stattfindende geheime Wahl kann bis zu drei Wahlgänge umfassen. Innerhalb der Hochschulwahlversammlung sind die 22 *stimmberechtigten Mitglieder des Senats* sowie die 5 *externen Mitglieder des Hochschulrats* wahlberechtigt. Zur Wahrung der Parität werden die Stimmen der Letzteren mit einem Faktor von 4,4 gewichtet, so dass zwischen beiden Hälften ein rechnerisches Patt herrscht. Eine Stimmübertragung ist erlaubt, allerdings werden in einem eventuellen 3. Wahlgang nur die Stimmen der tatsächlich anwesenden Mitglieder gezählt.

Gewählt ist, wer a) die Mehrheit aller Stimmen und b) zusätzlich die Mehrheit beider Hälften (s.o.) der Hochschulwahlversammlung auf sich vereinigt.

Nach erfolgreicher Wahl findet dann „nur“ noch die offizielle Ernennung/die Bestellung durch das Ministerium statt.



Wir sagen: „Herzlich willkommen an der FernUniversität“

Am 01. August war es so weit: Für 13 junge Menschen im Alter von 16 bis Ende 30 ging am 01.08.2024 endlich ihre Berufsausbildung an der FernUniversität in Hagen los.

Unterstützt durch die Ausbilder:innen der einzelnen Ausbildungsberufe organisierten Christina Dreßler und Alexandra Blanke ein „zweites Kennenlernen“. Das erste erfolgte bereits einen Monat zuvor am sogenannten Kennenlern-Tag, an dem der gesamte Campus erkundet wurde.

Konkret ging es jetzt um Meilensteine und Spielregeln in der Ausbildung, an die sich im besten Falle alle halten. Und, um sich gegenseitig besser kennenzulernen, auch um Haustiere.

Am Freitag stellte sich dann, neben Frau Rimpo-Repp und der Schwerbehindertenvertretung, auch der Personalrat vor. Glück für mich: Ich war sowohl als Ausbilderin für die UB, als auch als Mitglied des PRs dabei.

Durch meine eigene Ausbildung in der UB 2015 konnte ich aus Sicht einer ehemaligen Auszubildenden natürlich aus dem Nähkästchen erzählen. Zusätzlich konnte ich nun auch als Ausbilderin und PR-Vorstand referieren: „Was macht der PR eigentlich?“, „Wie sieht die Gremienarbeit aus?“ und „Inwiefern thematisiert der PR das Thema Berufsausbildung in seiner Arbeit?“.

Die FernUni bildet bereits seit 1978 aus. Aus diesem Grund fanden sich gerade in den Einführungstagen viele „FernUni-Gewächse“ wieder, die heute teilweise selbst mit Ausbildung zu tun haben, sei es als Ausbilder:innen oder als Fach-

ausbilder:innen. Und eins ist klar: Die betriebliche Ausbildung an der FernUniversität ist ein Muss und muss daher weiter aktiv gefördert werden. Unter anderem passiert das auf dem 2. Ausbildungstag, der im September wieder auf dem Hagener Campus stattfinden wird. Den zugehörigen Flyer finden Sie unter <https://e.feu.de/1rf>.

Folgende Ausbildungsberufe sind nun seit August 2024 im ersten Lehrjahr bei uns vertreten:

- » Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek
- » Kaufleute für Büromanagement
- » Kaufleute für IT-Systemmanagement
- » Fachkräfte für Lagerlogistik
- » Fachinformatiker*innen für Anwendungsentwicklung
- » Servicefachkräfte für Dialogmarketing
- » Kaufleute für Digitalisierungsmanagement

Kennen auch Sie junge Menschen in Ihrem Familien- oder Bekanntenkreis, die sich für eine Ausbildungsstelle interessieren? Dann finden Sie hier alle weiteren Informationen, inklusive der zugehörigen Ansprechpartner:innen: <https://e.feu.de/1gf>

Wir freuen uns sehr über die 13 neuen Kolleg:innen und wünschen ihnen eine spannende und lehrreiche Zeit bei uns!



Mitglieder des Personalrates, Tarifbeschäftigte

Detlef Gerke
Thomas Feuerstack
Daniel Löffler
Nicole Sicks
Bettina Meuser
Daniel Scharwächter
Jan-Hendrik Wupper
Ronja Böker
Monika Giebeler
Hannah Kuster

Sekretariat

Sandra Baumann

Ersatzmitglieder, Tarifbeschäftigte

Vanessa Kusch
Tabea Schmidhuber
Lea Pollmann
Uta Kirtyan

Mitglieder des Personalrates, Beamtinnen und Beamte

Ute Zimmermann

PERSONALRAT

Universitätsstraße 21
Gebäude 5
Raum CU021 und CU022
58097 Hagen

Fon: +49 2331 987-2880
Fax: +49 2331 987-2531
E-Mail: personalrat@fernuni-hagen.de

Sprechzeiten
Montag bis Freitag, 07:30 Uhr bis 16:00 Uhr