

Einladung

Co-Creation Workshop

# Strategien für Führung im digitalen Raum mit Fokus auf Gleichstellung und Partizipation

 22. November 2024

 13:00–17:00 Uhr

 Campus Berlin

 FernUniversität in Hagen

Forschungsschwerpunkt  
Arbeit – Bildung – Digitalisierung

# Führung und Gender im Digitalen Raum: Beziehungen in Raum und Zeit managen

Arbeit und Führung werden digital. Das verspricht neue Chancen für jene, die in Führungspositionen unterrepräsentiert sind. Viele Formen der Benachteiligungen haben mit dem Geschlecht zu tun und hängen am Körper. Das merken vor allem Frauen, aber auch viele andere Menschen. Beim hybriden oder Online-Arbeiten scheinen diese Zusammenhänge aufgelöst und offen für eine Neugestaltung. Gleichzeitig werden neue Skills benötigt: Wie schaffe ich Beziehungen? Wie kann ich Führung übernehmen? Wie positioniere ich mich im Team? Trotz der digitalen Distanz bleibt die körper-

liche Wahrnehmung ein wichtiges Instrument, um Führungsbeziehungen fortwährend zu gestalten.

Im Workshop der Choreographin und Ökonomin Katrin Kolo werden mittels künstlerischer Methoden bestehende und häufig unbewusste Unterschiede zwischen Präsenz- und Online-Arbeit im Hinblick auf Führung und Benachteiligung körperlich und räumlich erfahrbar. Die Teilnehmenden erkunden gemeinsam, wie Strukturen und Prozesse offen für eine Neugestaltung werden.



## Für wen?

Führung geht alle an („Leadership is everyBODY's job“) und wird gemeinsam geschaffen. Der Workshop richtet sich an alle, die neue Praxisfähigkeiten erwerben wollen, die den Umgang mit Menschen betreffen und das rein kognitive Fachwissen ergänzen: Führungskräfte, langjährige Mitarbeitende, Young Professionals, Forschende, Organisationsentwickler:innen, Gleichstellungsbeauftragte... vor allem Neugierige, die Interesse an diesem hochaktuellen, bisher wenig erforschten Themengebiet haben.

## Ziele

- Bewusstmachen eigener und erlebter Führungspraktiken (auch in Bezug auf Gender)
- Umsetzung von nicht-kognitiven Methoden zur Beziehungsarbeit im Digitalen
- Herangehensweisen, um digitale Führung mit anderen solidarisch zu gestalten
- Entwicklung der eigenen Identität in einer Führungsbeziehung

## Leitung

### **Katrin Kolo**

Studium der Volkswirtschaftslehre und Master in Transdisziplinarität, Intendantin, künstlerische Bühnentänzerin, Unternehmens-Choreographin, Strategie- und Organisationsberaterin im Kultur- und Dienstleistungssektor mit diversen Führungserfahrungen im Bereich Kultur.

„Mit meinem Verständnis von Choreographie als bewusste Gestaltung der Wahrnehmung von Interaktion entwickeln sich neue Perspektiven für das Miteinander in Organisationen und die gemeinsame Performance als Team.“

### **Prof. Dr. Brigitte Biehl**

Co-Projektleitung des Forschungsprojekts „Führung im digitalen Raum: Chance jenseits der Gender-Falle?“

## Einladung

### Anmeldung

**Hier** können Sie sich anmelden.

Die Teilnahme findet im Rahmen eines Forschungsprojekts statt und ist daher kostenfrei. Die Anzahl verfügbarer Plätze ist limitiert auf maximal 20.

### Forschungsprojekt

Der Workshop ist Teil des Forschungsprojektes zu:

**Führung im digitalen Raum: Chance jenseits der Gender-Falle?**



[e.feu.de/fuehrung-im-digitalen-raum](https://e.feu.de/fuehrung-im-digitalen-raum)

In Kooperation mit dem **IWK Institut für Weiterbildung** der SRH Berlin University of Applied Sciences